

## 2008 加薪靠自己！逾四成企業採「浮動薪制」

104 職場新貴報-魅力上班族

「什麼都漲，只有薪水不漲」似乎已成了上班族掛在嘴邊的口頭禪！展望 2008 年，上班族的薪資是否能有調整？根據 104 人力銀行的最新調查，32.9%的企業表示 2008 年不會調薪；僅 18.3%的企業表示會整體加薪，其中以「外商公司」、「電子資訊產業」和「批發零售業」型態的企業，比較願意提供加薪的可能性。值得注意的是，超過四成(44.2%)的企業表示「不會整體加薪，但會按照個別員工的績效作薪資調整」，換句話說，只要員工的績效表現優良，個人薪資成長依然可以期待。

根據 104 人力銀行最新發布的「2007 年終獎金暨 2008 年薪資福利大調查」，三成三的企業已明確表示「明年不會調薪」，但有 44.2%的企業採取「浮動薪制」，也就是按「個別員工的績效作薪資調整」，不再有齊頭式的調薪策略。104 人力銀行行銷總監邱文仁表示，上班族必須自我體認，「浮動薪制」將逐漸成爲企業主流，尤其調查發現「建築營造不動產業」、「金融投顧保險業」、「電子資訊業」、和「大眾傳播業」的企業勾選此項的比例較高，更顯示著上班族未來若求加薪，只能「靠自己」，這種多勞多得的薪資結構，將更能清楚反應個人的產能，對於表現優異的工作者，企業絕不會虧待，上班族不能再以「沒有功勞也有苦勞」自我期許。

除了「個人績效」，同一份調查還發現，「員工的專業是否具備未來發展性」，也會是企業評估是否加薪的關鍵指標，比起年資、職級、學歷因素更顯得重要。邱文仁認爲，這給上班族一個很好的提醒，除了注重上班時間的績效，最好再運用下班時間自我進修，持續提升個人競爭力，企業常說要永續經營，他們也更願意投資在「具備未來潛力、能與企業共創未來」的人才身上。

而上班族若想靠轉職加薪，哪些職務的新進人員核薪水準，在 2008 最有可能被調高？根據調查，企業表示從事「業務銷售」(36.1%)、「研發」(23.5%)、「經營管理」(20.1%)是前三項最有「錢」景的職務；但「行政總務」(32.4%)、「生產製造」(10.2%)、「人力資源」(6.5%)職務的新進人員，核薪水準將可能面臨調降的命運。邱文仁指出，業務人才幾乎是各產業的需求熱門，近年來企業更強調需要「顧問型業務」，不僅要具備銷售力，更強調員工需具備專業的知識和經驗，爲企業和客戶做出最佳解決方案。最明顯的例子，就屬金融業的理財專員職務。